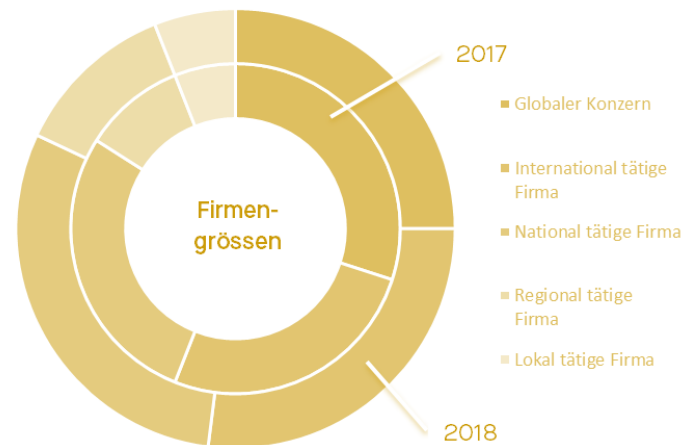
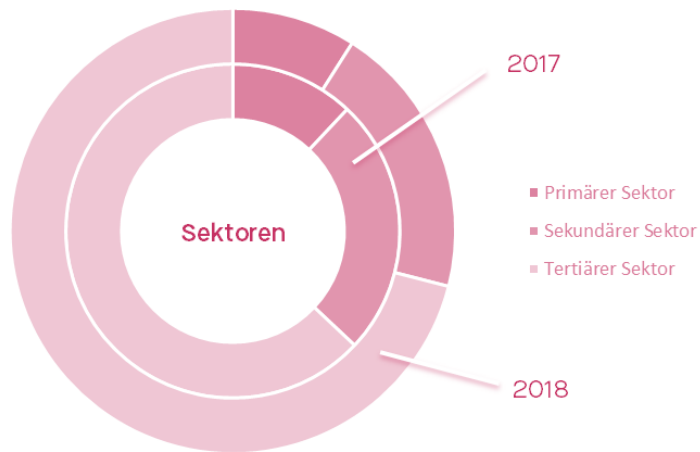
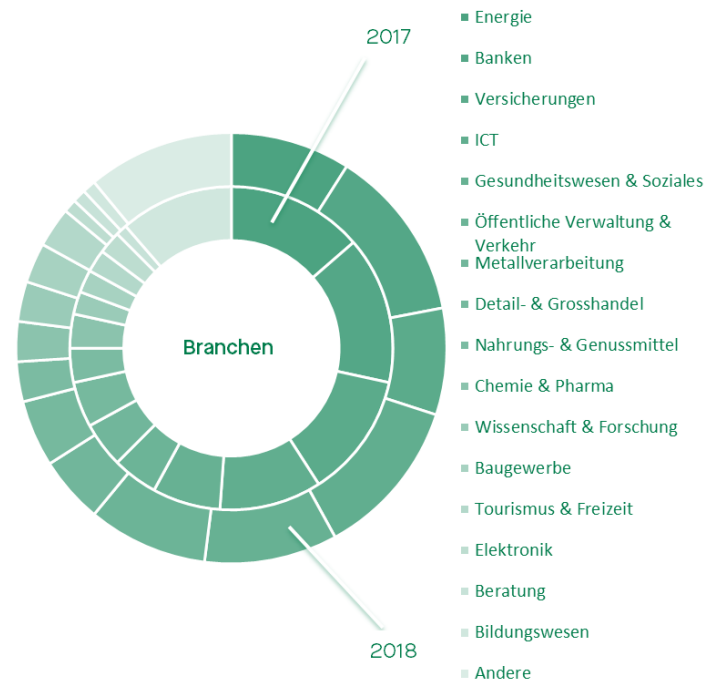
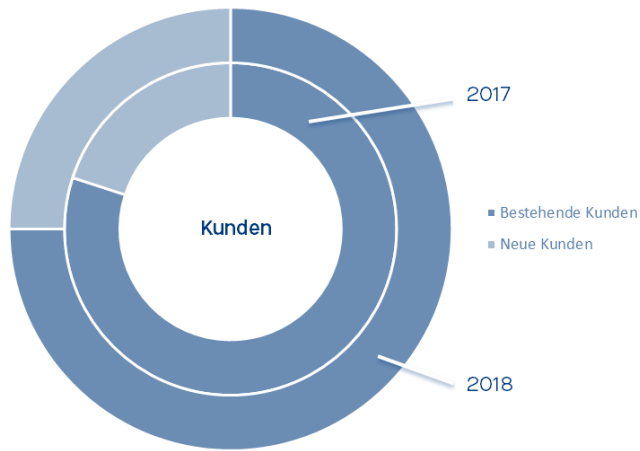


## Summary

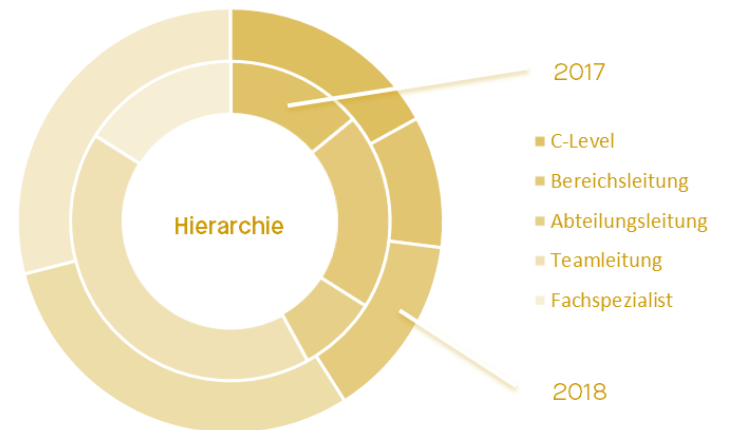
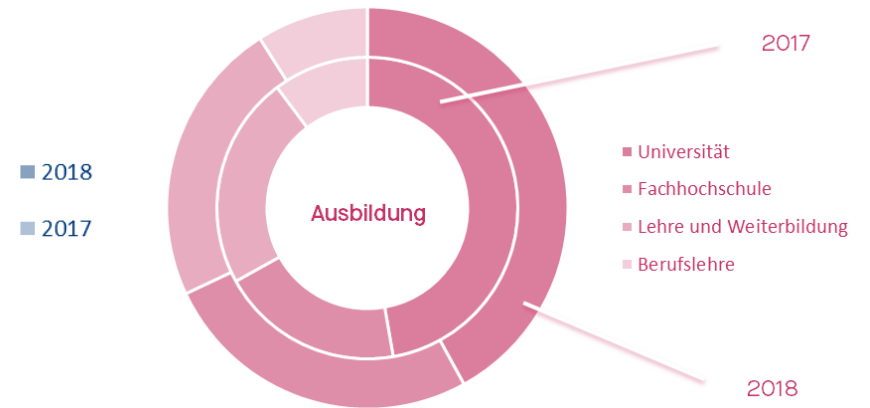
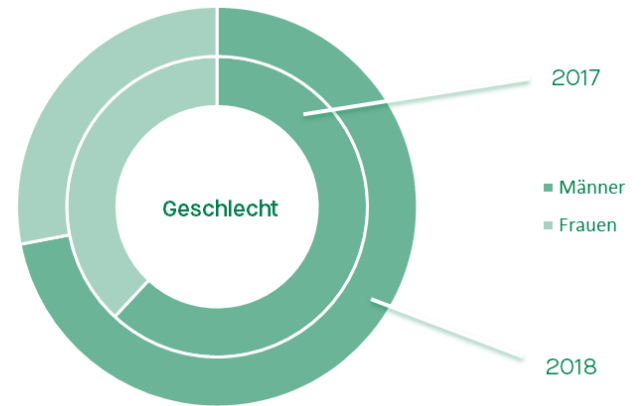
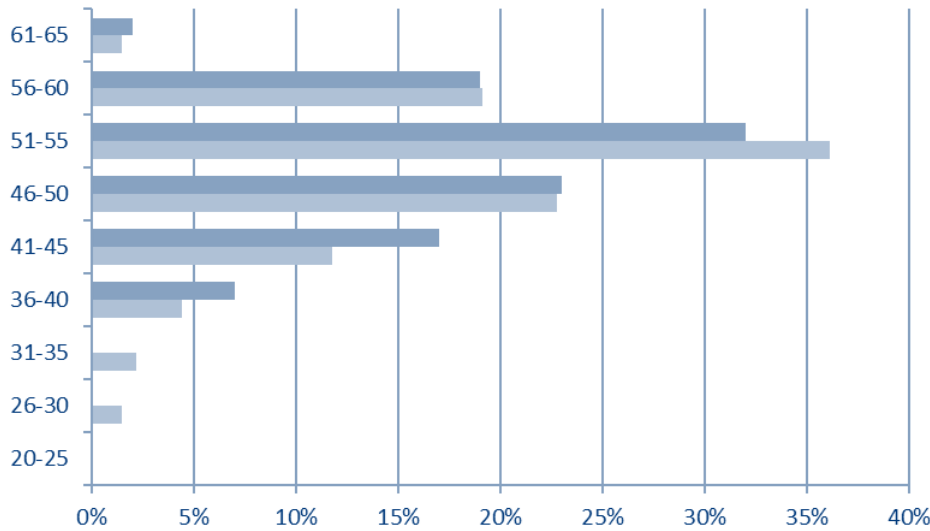
- Unsere Kundenstruktur hat sich weiter diversifiziert - ein Zeichen dafür, dass Outplacement als Instrument der HR-Arbeit mittlerweile in allen Branchen eingesetzt wird.
- In der Altersstruktur unserer Klienten konnten wir eine Zunahme von 10% in der Alterskategorie 36 – 45 Jahre verzeichnen.
- Auch 2018 waren die Hauptursachen für Trennungen organisatorische Veränderungen im Unternehmen sowie ‚Chemie‘ meist zum direkten Vorgesetzten.
- Die Suchdauer hat sich im 2018 deutlich verkürzt. 65% unserer Klienten haben innerhalb von 6 Monaten, 40% sogar innerhalb von 4 Monaten eine neue Stelle gefunden.
- Die Suchdauer der über 50 Jahre alten Klienten hat sich im Vergleich zum Vorjahr ebenfalls verringert und ist mit 5.5 Monaten nun gleich lang wie die der Altersgruppe 40 - 49 Jahre.
- Bei den Suchkanälen konnten wir eine Zunahme im offenen Markt (Onlineportale, Firmenwebsites, Soziale Medien, usw.) feststellen, was auf die gute Arbeitsmarktlage zurückzuführen ist. Das Netzwerk bleibt weiterhin ein wichtiger Erfolgsfaktor bei der Neuorientierung.

# Unsere Kunden

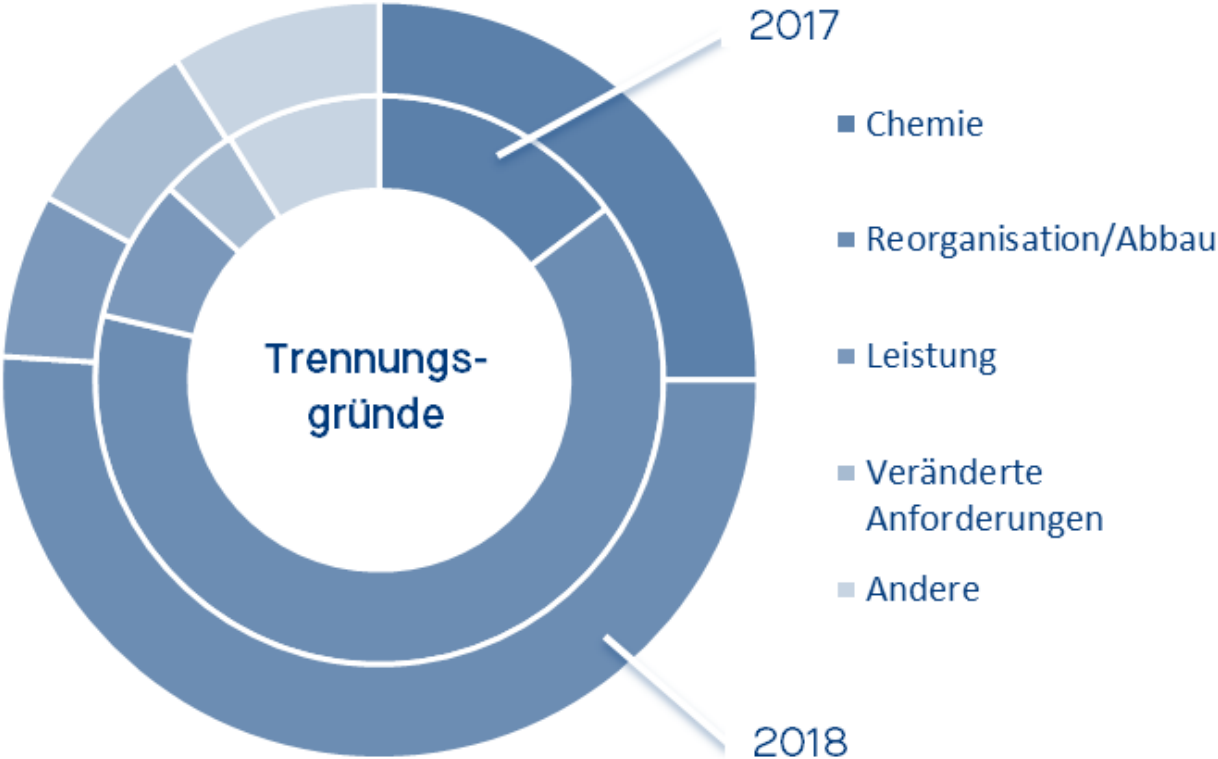


# Unsere Klienten / - innen

## Altersstruktur

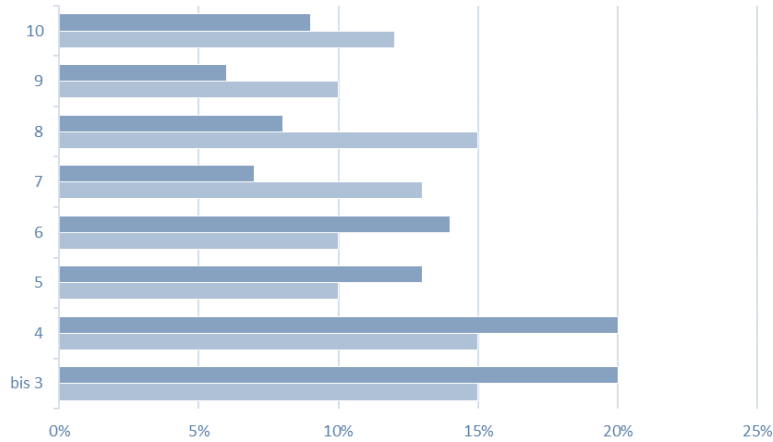


# Warum kommt es zur Trennung?

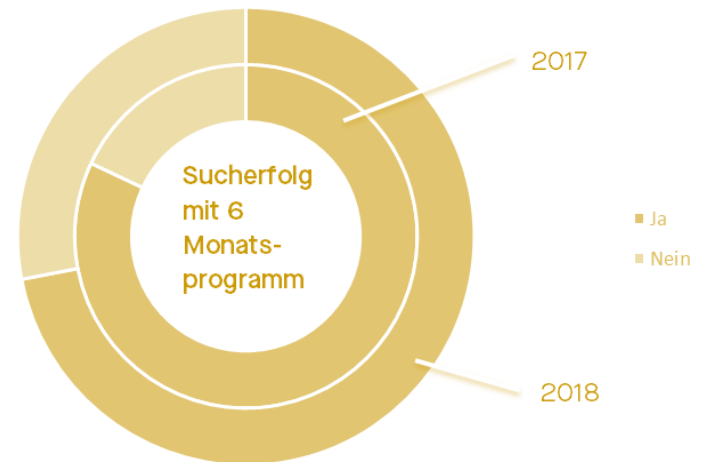
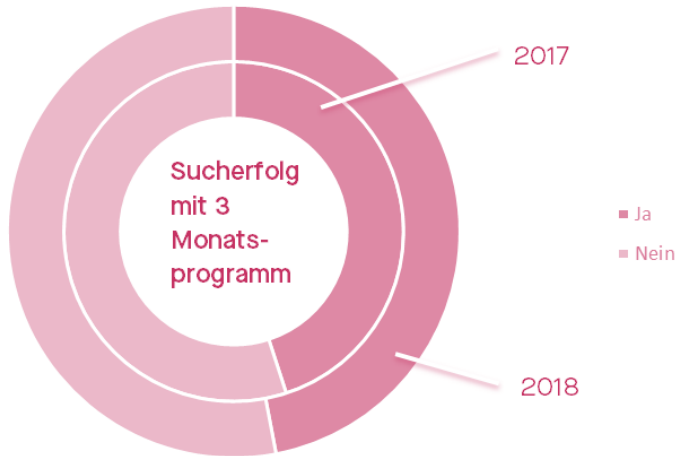
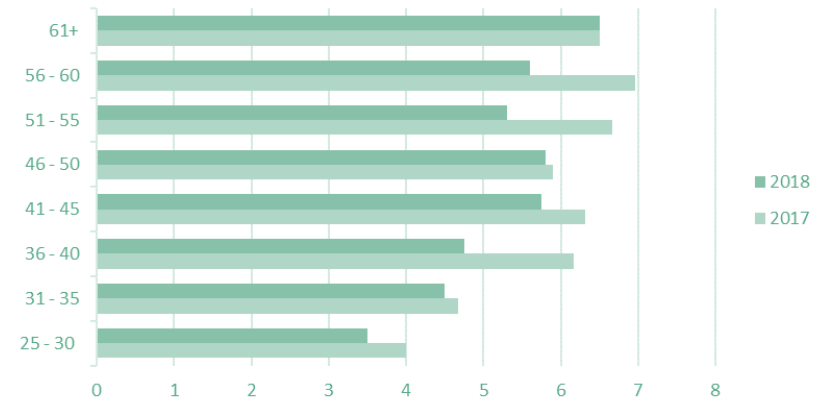


# Unser Beitrag zur erfolgreichen Neuorientierung

Suchdauer in Monaten



Suchdauer in Monaten zu Alter



# Die neue Stelle

